



### Inscripción abierta 2026:

Lunes 27<sup>de</sup> Octubre - viernes 7 de Noviembre (fecha de vigencia de los beneficios 1 de Enero de 2026)

### Feria de Beneficios:

Miércoles 29 de Octubre de 11:30 am a 2:00 pm, Centro de Conferencias Hassenfeld

### *¿QUÉ HAY DE NUEVO PARA 2026?*

#### Médico

##### ● Actualizaciones del plan 2026:

1. Harvard Pilgrim seguirá ofreciendo cuatro planes médicos
2. Los cambios en el diseño del plan se han descrito en color **negro** en la sección Descripción general médica a continuación
  - Si está inscrito en el plan Best Buy HDHP o Best Buy HMO, y mantiene el mismo plan, recibirá una nueva tarjeta de identificación debido a cambios en el diseño del plan.

##### ● Beneficios Premium:

3. Para 2026, se proyecta que nuestro plan de salud autoasegurado experimente un aumento del 20.5% en los costos generales.
4. Factores que contribuyen al aumento:
  - aumento del número y la cantidad de reclamaciones de alto costo (gastos médicos asociados con condiciones de salud muy graves);
  - aumentos en el costo de los medicamentos farmacéuticos debido al crecimiento de medicamentos especializados para tratar afecciones como el cáncer, la diabetes y más;
  - ampliar el uso de medicamentos GLP-1 (Zepbound, Wegovy, Trulicity, Monjourno, etc.) y
  - inflación general de costos médicos.

5. Brandeis se compromete a apoyar a nuestros empleados absorbiendo una parte significativa de este aumento a nivel universitario. Si bien reconocemos que cualquier aumento puede ser un desafío, es importante tener en cuenta que, si bien el costo total del plan aumenta en un 20.5%, las tarifas de las benficios premium de los empleados solo aumentarán en un 10%. Esto significa que Brandeis está cubriendo la mayor parte del costo adicional para garantizar que el plan siga siendo lo más asequible posible.

**Seguro dental y seguro de visión** o Las tarifas dentales y las tarifas de visión

no aumentarán para 2026.

**Cuentas de gastos flexibles (FSA)** o Aumento de los límites de

contribución anual para 2026:

1. Atención médica y propósito limitado: \$ 3,300 a \$ 3,400
  - Límite de transferencia: \$660 a \$680 o Cuidado de dependientes: de \$5,000 a \$7,500
2. ***Acción requerida:*** Debe realizar una nueva elección en su tarea de inscripción abierta de Workday para participar en 2026. Debido a la naturaleza antes de impuestos de estos programas, las regulaciones del IRS requieren que se realice una elección activa cada año. Las cuentas de gastos flexibles **no** se renuevan automáticamente debido a las reglas del IRS.

**Cuenta de ahorros para la salud (HSA)** o límites de contribución para 2026 que aumentan

a \$4,400 (individual) y \$8,750 (familia)

3. Brandeis continuará con su contribución anual de \$500 para los empleados inscritos en el plan Best Buy HDHP.
4. ***Acción requerida:*** Debe reelegir el monto de la contribución a la HSA para la inscripción abierta.

**Plan de ahorro para la jubilación 403 (b)** o Conversión Roth

en el plan y contribuciones después de impuestos:

- Puede convertir saldos antes o después de impuestos a Roth dentro del 403(b) de Brandeis.
- Se está agregando una nueva fuente después de impuestos, además de las fuentes antes de impuestos y Roth.

- Contribución segura de recuperación de Roth 2.0:
- Los empleados de 50 años o más pueden continuar haciendo contribuciones de recuperación al 403 (b).
- Según la Ley Secure 2.0, estas contribuciones de recuperación deben hacerse como Roth (después de impuestos) si su salario del año anterior de Brandeis supera los \$145,000.

### **¡PASOS A SEGUIR AHORA!**

1. Revise cuidadosamente la inscripción abierta y la información del plan. Para obtener información completa sobre la inscripción abierta, sus opciones de beneficios o información del plan, visite el [sitio web de inscripción abierta](#).
2. Asista a la feria de beneficios el miércoles 29 de Octubre.
3. Realice sus cambios en los beneficios el viernes 7 de noviembre o antes.

### **¿PREGUNTAS?**

Póngase en contacto con [Recursos Humanos](#).

### **Descripción médica**

Lo siguiente pretende ser un breve resumen de las ofertas de planes médicos de 2026. También tienes a tu disposición SBC detallados, resúmenes y cuadros comparativos de planes.

|                                            | Best Buy HDHP            | Best Buy HMO              | HMO                   | PPO               |                   |
|--------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Dentro o fuera de la red                   | Solo dentro de la red    | Solo dentro de la red     | Solo dentro de la red | Dentro de la red  | Fuera de la red   |
| Deducible (Individual / Familiar)          | <b>\$2,000 / \$4,000</b> | <b>\$1,000 / \$2,000</b>  | \$0                   | \$0 / \$0         | \$500 / \$10,000  |
| De bolsillo Máximo (Individual / Familiar) | <b>\$4,000 / \$8,000</b> | <b>\$5,000 / \$10,000</b> | \$2,500 / \$5,000     | \$2,500 / \$5,000 | \$2,500 / \$5,000 |
| Coaseguro                                  | 0%                       | 0%                        | 0%                    | 0%                | 20%               |

|                                                     |                                                                                                                                    |                                                                    |                                                                  |                                     |                                                         |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Visita al consultorio / Especialista                | <b>Proveedor de nivel 1*: \$30 de copago después deducible con Proveedor de nivel 2**: copago de \$50 después de deducible con</b> | Copago de \$25 / \$25: se requiere referencia para un especialista | \$25 / \$25 de copago – Se requiere derivación para especialista | Cubierto en su totalidad            | 20% de coseguro después del deducible                   |
| Atención de urgencia / Sala de emergencias          | Deducible / <b>copago de \$100 después del deducible</b>                                                                           | \$25 / \$150 de copago                                             | \$25 / \$150 de copago                                           | \$25 / \$150 de copago              | 20% de coseguro después del deducible / Copago de \$150 |
| Hospital para pacientes hospitalizados              | Deducible                                                                                                                          | <b>Deducible</b>                                                   | Cubierto en su totalidad                                         | \$500 por entrada                   | 20% coaseguro                                           |
| Cirugía ambulatoria                                 | Deducible                                                                                                                          | <b>Deducible</b>                                                   | Cubierto en su totalidad                                         | \$250 por cirugía                   | 20% de coseguro después del deducible                   |
| Farmacia minorista (hasta un suministro de 30 días) | Deducible entonces \$15 / <b>\$45 / \$65 de copago</b>                                                                             | \$15 / <b>\$45 / \$65 de copago</b>                                | \$15 / <b>\$45 / \$65 de copago</b>                              | \$15 / <b>\$45 / \$65 de copago</b> | Reembolsable a nivel de red                             |

\* El nivel 1 se aplica a los servicios profesionales ambulatorios cubiertos recibidos de los siguientes tipos de proveedores; proveedores de atención primaria, obstetras, ginecólogos, profesionales de salud mental con licencia, enfermeras parteras certificadas y enfermeras practicantes que facturan de forma independiente

\*\* El nivel 2 se aplica a los servicios profesionales ambulatorios cubiertos recibidos de proveedores de atención especializada